

## คำนำ

แผนแม่บทการพัฒนาการศึกษา รร.ช.กช. จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ และ การจัดระบบ การศึกษาของ รร.ช.กช. ให้มีทิศทางในการดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งระบบ สอดคล้องกับ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขฉบับเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ นโยบายการศึกษาของ ทบ. ปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ และ ภารกิจของ ทบ.ในปัจจุบันและในอนาคต

สาระสำคัญของแผนแม่บทฉบับนี้ เพื่อพัฒนาการศึกษาของ รร.ช.กช.ให้มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นการพัฒนา บุคลากร ครู อาจารย์ การจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการภายใน รร.ช.กช. ให้มีความทันสมัย เพื่อผลิต บุคลากรของเหล่าทหารช่างและเหล่าทหารอื่นๆ ที่มาเข้ารับการศึกษาใน รร.ช.กช.ให้มีคุณภาพโดยเมื่อสำเร็จการศึกษา ไปแล้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีคุณธรรมและจริยธรรม ที่ดีงาม

รร.ช.กช. จะนำแผนแม่บทการพัฒนาการศึกษา รร.ช.กช. (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มาเป็นกรอบแนวทางใน การปฏิบัติด้านการศึกษา และจะดำเนินการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

พ.อ.

( สมยศ ขุนชำนาญ )

รอง ผบ.รร.ช.กช.ทำการแทน

ผบ.รร.ช.กช.

ส.ค.๕๕

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
๑. กล่าวทั่วไป	๓
๑.๑ การจัดและโครงสร้างการบริหารการศึกษา	๓
๑.๑) โครงสร้างองค์กร	๓
๑.๒) โครงสร้างการบริหารงาน	๔
๑.๓) โครงสร้างการปฏิบัติงาน	๕
๑.๒ หน้าที่	๖
๑.๓ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และ ตัวชี้วัด	๖
๒. วัตถุประสงค์ของแผนแม่บท	๗
๓. เป้าหมายหลัก	๘
๓.๑ เป้าหมายด้านการบริหารการศึกษา	๘
๓.๒ เป้าหมายด้านการส่งเสริมการศึกษา	๙
๓.๓ เป้าหมายด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย	๑๐
๓.๔ เป้าหมายด้านหลักสูตรการศึกษา	๑๐
๓.๕ เป้าหมายด้านครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	๑๐
๓.๖ เป้าหมายด้านผู้เข้ารับการศึกษ	๑๑
๓.๗ เป้าหมายด้านอุปกรณ์การเรียนการสอน	๑๑
๓.๘ เป้าหมายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	๑๒
๓.๙ เป้าหมายด้านทรัพยากรการเรียนรู้และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน	๑๒
๓.๑๐ เป้าหมายด้านการวิจัยและผลงานทางวิชาการ	๑๓
๓.๑๑ เป้าหมายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	๑๓
๓.๑๒ เป้าหมายด้านการเงินและงบประมาณ	๑๓
๔. เป้าหมายเฉพาะ	๑๓
๕. เบ็ดเตล็ด	๑๖

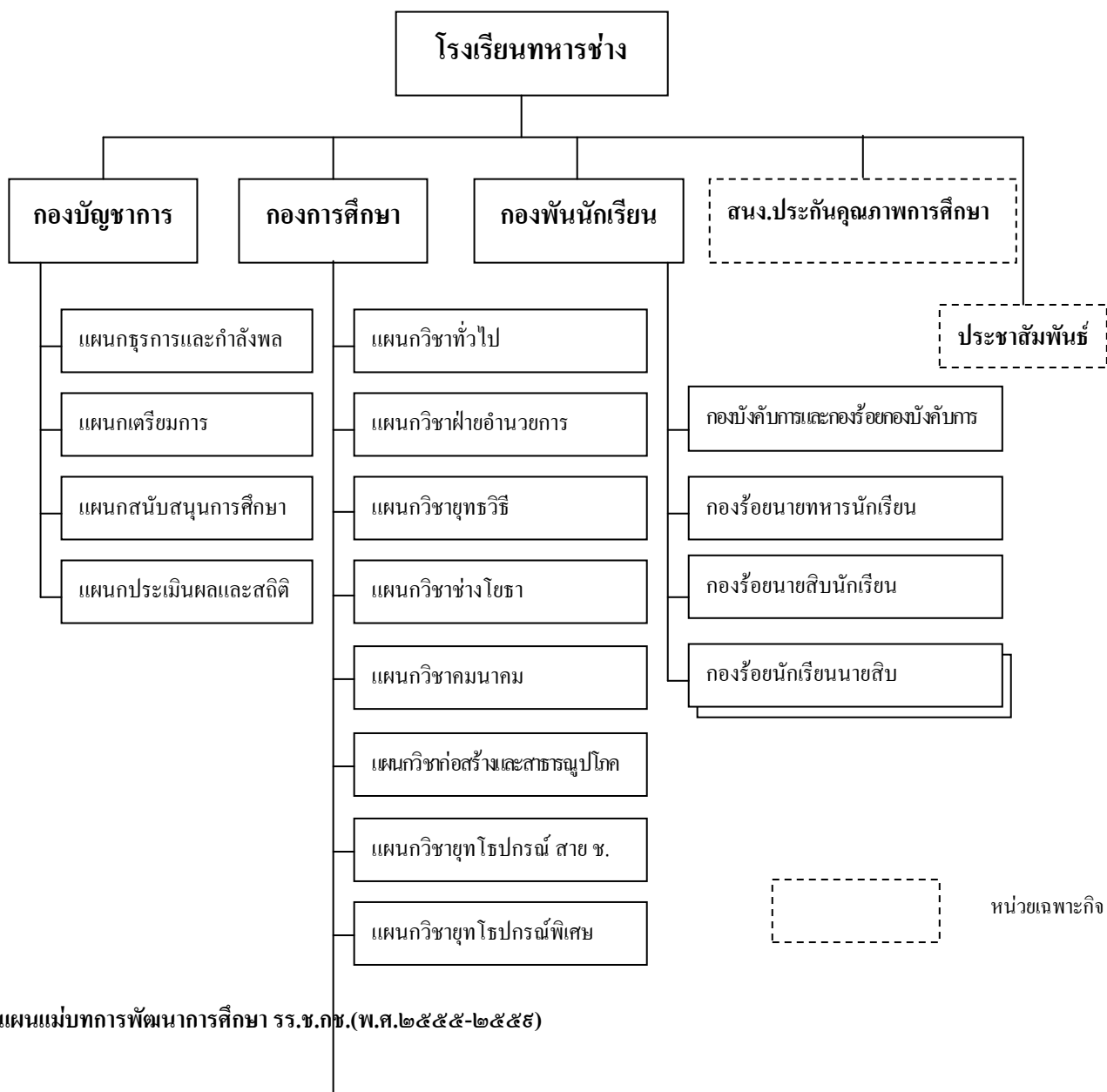
## ๑. กล่าวทั่วไป

### กล่าวนำ

รร.ช.กช. เป็นหน่วยขึ้นตรงต่อ กช.ซึ่งมีอัตราการจัดตามคำสั่ง ตามคำสั่ง ทบ.(เฉพาะ) ที่ ๔๐/๕๑ ลง ๙ ก.ย.๕๑ เรื่อง กำหนดหน้าที่และอัตรากำลังพล กช. อัตราเฉพาะกิจหมายเลข ๓๒๐๐ โดยมีสถานที่ตั้ง ณ ค่ายภาณุรังษี เลขที่ ๓๐๗/๑๕ ต.โคกหม้อ อ.เมือง จ.ราชบุรี ๗๐๐๐๐

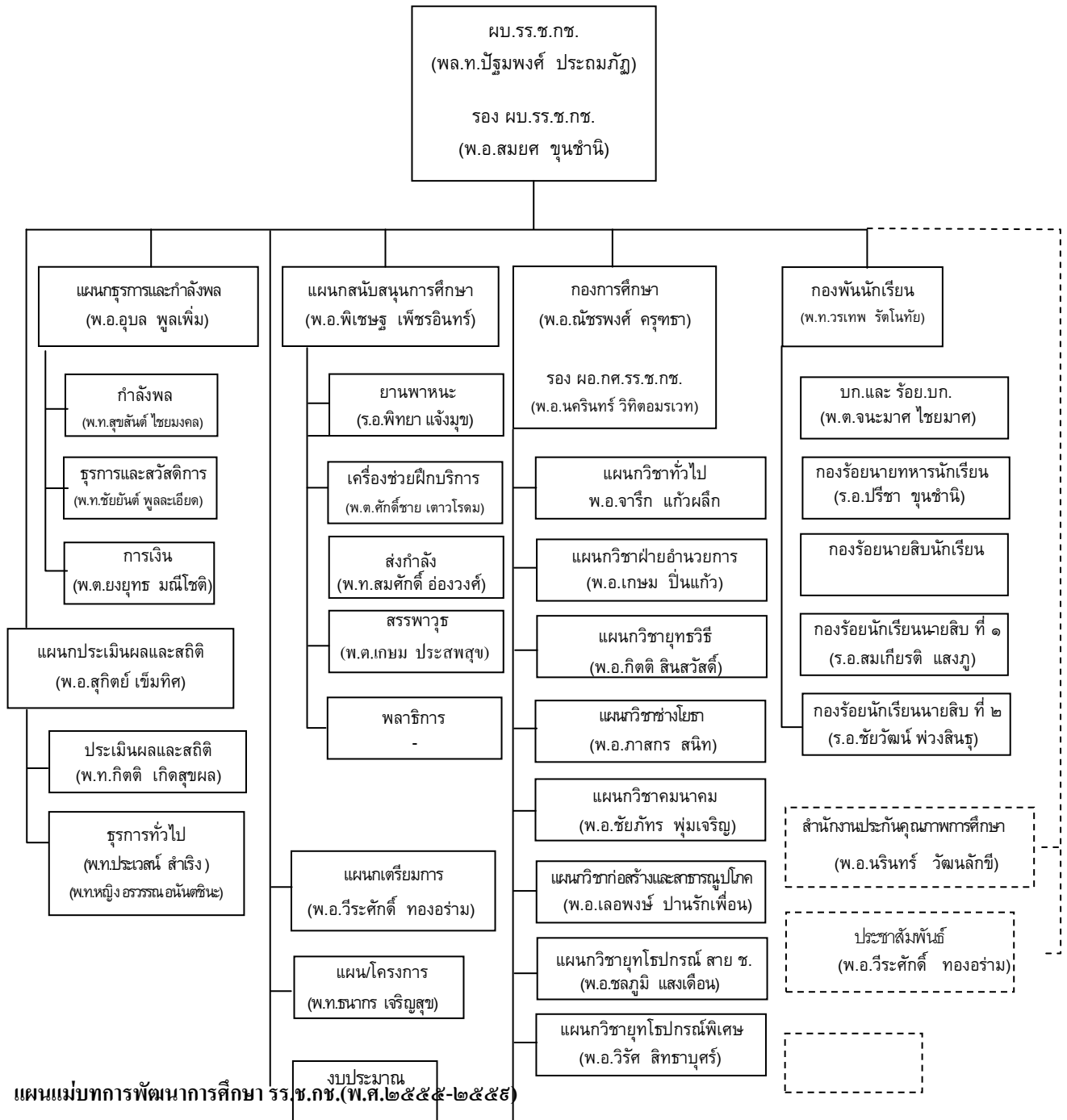
### ๑.๑ การจัดและโครงสร้างการบริหารการศึกษา

#### ๑.๑.๑ โครงสร้างองค์กร



- แผนกวิชาสงครามหุ่นระเบิด
- โรงฝึกงานช่างซ่อมเครื่องมือช่าง

### โครงสร้างการบริหาร



(พ.ท.วิรัตน์ แก้วอนันต์)

แผนกวิชาสงครามทุ่นระเบิด  
(พ.อ.อริคม ชี้อัสตย์)

หน่วยเฉพาะกิจ

โรงฝึกงานช่างซ่อมเครื่องมือช่าง  
(พ.ต.สกุล สีลายงค์)

### โครงสร้างการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนทหารช่าง  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนทหารช่าง

**ประสานสัมพันธ์**  
- เผยแพร่การปฏิบัติงาน  
- ปฏิบัติงานด้านประสานสัมพันธ์  
- ประสานความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน

**สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา**  
- ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

**แผนกธุรการและกำ ้ถึงทด**  
- ดำเนินงานธุรการ  
งานกำลังพล  
งานสารบรรณ การเงิน  
และ การสวัสดิการ  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกทรัพยากร**  
- จัดทำแผนการศึกษา  
และกำหนดความต้องการ  
- ประสานงานการจัดทำ  
หลักสูตรการศึกษา  
- กำหนดตารางการศึกษา  
- ประสานการใช้ห้องเรียน,  
สนามฝึก, อาวุธ, กระสุน,  
เครื่องมือฝึก, บริกษณส่ง  
และสิ่งอำนวยความสะดวก  
อื่นๆ  
- ประสาน ครู อาจารย์ ที่ทำ  
การสอนในหลักสูตรต่างๆ  
และกำ ้ถึงค่าสอน  
- จัดทำงบประมาณการศึกษา

**แผนกสนับสนุนการศึกษา**  
- สนับสนุนเครื่องมือและ  
สิ่งอำนวยความสะดวก  
- พิมพ์ตำรา แผนกวิธีชยและ  
เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝึก  
ศึกษา  
- เก็บรักษาและแจกจ่ายพัสดุ  
เครื่องมือใช้ และ สป.  
- สนับสนุนที่ชยกำ ้การส่งกำลัง  
บำรุงและบริการอื่นๆ  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกประเมินผลและสถิติ**  
- จัดทำประวัติและทำ นิชย  
ของผู้ผ่านการศึกษา  
- ดำเนินการเกี่ยวกับสถิติการ  
ศึกษา  
- ประเมินผลการศึกษา  
- ออกประกาศนียบัตร หรือ  
ใบรับรองการศึกษา  
- ประเมินการปฏิบัติงานของผู้  
ผ่านการศึกษา นำ ผลการ  
ประเมินมาปรับปรุง  
พัฒนาการเรียนการสอน  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**กองการศึกษา**  
- ฝึกศึกษา  
- จัดครู อาจารย์ ไปกำ ้การ  
สอนวิชาทหารช่างให้กับ  
โรงเรียนทหารอื่นๆ  
- ให้การศึกษาและปรับปรุง  
ความรู้แก่ผู้ที่ชยทำ นิชยที่  
ครู และอาจารย์  
- พิจารณารับผู้ชยตรวจดูวุฒิ  
มอบหมาย  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**กองพันนักชย**  
- ปกครองบังคับบัญชานักชย  
ที่ชยรับการศึกษา  
- ดำเนินการวิธีชยและอำนวยความสะดวกแก่ชยที่ชย  
รับการศึกษา  
- ดำเนินการทางธุรการ การ  
สวัสดิการ การเงิน ที่พัชยและ  
การเลี้ยงดู  
- สนับสนุนการศึกษา  
- ดูแลรักษาและดำเนินการ  
ป้องกันทรัพย์สิน  
- อำนาจการศึกษาอบรมตาม  
หลักสูตรฝึกชยและศึกษาให้  
นส. และพลทหารลูกมือ  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกวิชาทั่วไป**  
- ดำเนินการสอนวิชาทั่วไป  
- เก็บควันและปรับปรุงเพื่อ  
พัฒนาวิชาที่เกี่ยวข้องให้  
ทันสมัย  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกวิชาฟ้ชยอำ ้วยการ**  
- ดำเนินการฝึกสอนวิชาฟ้ชย  
อำ ้วยการ  
- เก็บควันและปรับปรุงเพื่อ  
พัฒนาวิชาฟ้ชยอำ ้วยการ  
ของทหารช่างให้ทันสมัย  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกวิชาขยทชยวิธี**  
- ดำเนินการฝึกสอนวิชาขยทชยวิธี  
- เก็บควันและปรับปรุงเพื่อพัฒนา  
วิชาขยทชยวิธีของทหารช่างให้  
ทันสมัย  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกวิชาช่างโยชย**  
- ดำเนินการฝึกสอนวิชาช่างโยชย  
- เก็บควันและปรับปรุงเพื่อพัฒนา  
วิชาช่างโยชยของทหารช่างให้  
ทันสมัย  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนกวิชาคณณ**  
- ดำเนินการฝึกสอนวิชาคณณ  
- เก็บควันและปรับปรุงเพื่อพัฒนา  
วิชาคณณของทหารช่างให้  
ทันสมัย  
- บันทึกและรายงานสถิติ  
ผลงานตามหน้าที่

**แผนวิทยาท่อสร้างและสาธตูปโภค**

- ดำเนินการฝึกอบรมวิทยาท่อสร้างและสาธตูปโภค
- ค้นคว้าและปรับปรุงเพื่อพัฒนาวิทยาท่อสร้างและสาธตูปโภคของทหารช่างให้ทันสมัย
- บันทึกและรายงานสถิติผลงานตามหน้าที่

**แผนวิทยายุทธปืนพกพิเศษ**

- ดำเนินการฝึกอบรมวิทยายุทธปืนพกพิเศษ
- ค้นคว้าและปรับปรุงเพื่อพัฒนาวิทยายุทธปืนพกพิเศษของทหารช่างให้ทันสมัย
- บันทึกและรายงานสถิติผลงานตามหน้าที่

**แผนวิทยาสงครามทุ่นระเบิด**

- ดำเนินการฝึกอบรมวิทยาสงครามทุ่นระเบิด วัตถุประสงค์และกระทำหลาย
- ค้นคว้าและปรับปรุงเพื่อพัฒนาสงครามทุ่นระเบิด วัตถุประสงค์และกระทำหลายให้ทันสมัย
- ให้การสนับสนุนทหารเหล่าอื่น ๆ ในภาคฝึกอบรม สงครามทุ่นระเบิด วัตถุประสงค์และกระทำหลาย
- บันทึกและรายงานสถิติผลงานตามหน้าที่

**แผนวิทยายุทธปืนพกสยฆาต**

- ดำเนินการฝึกอบรมวิทยายุทธปืนพกสยฆาต และ วิทยายุทธมือ
- ค้นคว้าและปรับปรุงเพื่อพัฒนาวิทยายุทธปืนพกสยฆาตให้ทันสมัย
- บันทึกและรายงานสถิติผลงานตามหน้าที่

**โรงเรียนช่างซ่อมเครื่องมือช่าง**

- ดูแลและรักษาโรงเรียนช่างซ่อมเครื่องมือช่าง, เครื่องมือ และอุปกรณ์เครื่องมือช่างต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- อำนวยความสะดวกให้การสนับสนุนการศึกษาและศึกษาลูกศรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- ร่วมมือกับครูอาจารย์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงวิทยายุทธปืนพกสยฆาตให้ทันสมัย
- บันทึกและรายงานสถิติผลงานตามหน้าที่

**๑.๒ หน้าที่**

๑.๒.๑ อำนาจการ ดำเนินการฝึกศึกษาให้แก่กำลังพลเหล่าทหารช่าง และ เหล่าทหารอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๒ ปกครองบังคับบัญชา ผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรของ รร.ช.กช.

๑.๒.๓ บันทึกและรายงานสถิติผลงาน ตามหน้าที่

**๑.๓ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และ ตัวชี้วัด**

**๑.๓.๑ ปรัชญา**

“ภูมิปัญญา คือ พลังอำนาจ”

**๑.๓.๒ วิสัยทัศน์**

“โรงเรียนทหารช่าง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ในการสร้างทหารช่างมืออาชีพ เพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพบก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

**๑.๓.๓ พันธกิจ**

๑.๓.๓.๑ ผลิต และ พัฒนากำลังพลเหล่าทหารช่าง ให้มีคุณภาพ มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓.๓.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านวิชาการของเหล่าทหารช่าง

๑.๓.๓.๓ บริหารจัดการภายในด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

**๑.๓.๔ วัตถุประสงค์**

๑.๓.๔.๑ พัฒนาบุคลากร ครู อาจารย์ ให้มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ และ ทักษะการปฏิบัติงาน

๑.๓.๔.๒ พัฒนาผู้เข้ารับการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติตามแนวทางรับราชการ และตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

๑.๓.๔.๓ พัฒนาระบบการศึกษา ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และการจัดการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ( e – learning )

๑.๓.๔.๔ ปลูกฝังระเบียบวินัย และสร้างจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่

**๑.๓.๕ กลยุทธ์**

๑.๓.๕.๑ พัฒนาบุคลากร ครู อาจารย์ ให้มีความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ และ

## ทักษะการปฏิบัติงาน

๑.๓.๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรทางการศึกษา หลักนิยม ตำรา การจัดการเรียนการสอนให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

๑.๓.๕.๓ เพิ่มประสิทธิภาพให้กับสถาบัน และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓.๕.๔ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ

๑.๓.๕.๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน และการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

๑.๓.๕.๖ ปลูกฝังความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

๑.๓.๕.๗ พัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษา

### ๑.๓.๖ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

๑.๓.๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมของ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓.๖.๒ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเรียน การสอนกับ รร.เหล่า/สาย วิทยากรอื่น ๆ

๑.๓.๖.๓ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรทางการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๓.๖.๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓.๖.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมความเป็นมืออาชีพให้แก่ บุคลากร ครู อาจารย์ ใน รร.ช.กช.

๑.๓.๖.๖ การจ้ำรงรักษาบุคลากรและปลูกจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๓.๖.๗ พัฒนาระบบเครือข่ายและอินเทอร์เน็ต การเชื่อมต่อสัญญาณเครือข่าย

๑.๓.๖.๘ ฝึกอบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

### ๑.๓.๗ ตัวชี้วัด

๑.๓.๗.๑ จำนวนครู อาจารย์ และ บุคลากรทางการศึกษาที่ศึกษาเพิ่มเติม และที่ได้รับทุนการศึกษา

๑.๓.๗.๒ การสนองตอบความต้องการจากการขอรับการสนับสนุนในการแลกเปลี่ยนความรู้

๑.๓.๗.๓ จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงโดยเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๓.๗.๔ จำนวนเกณฑ์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานมีจำนวนลดน้อยลง

๑.๓.๗.๕ จำนวนบุคลากร ครู อาจารย์ ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดีมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๑.๓.๗.๖ ผลการประเมินค่าการปฏิบัติงานขององค์กรและของแต่ละบุคคลสูงขึ้น

๑.๓.๗.๗ การใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๗.๘ จำนวนกำลังพลที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปใช้อย่างได้ผล

## ๒. วัตถุประสงค์ของแผนแม่บท

แผนแม่บทการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รร.ช.กช.พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๙ จัดทำขึ้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้.-

๒.๑ เพื่อให้การผลิตกำลังพลของ รร.ช.กช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอันเป็นการเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับกำลังพลเพื่อให้ความพร้อมในการตอบสนองต่อภารกิจของ ทบ. ซึ่งได้แก่ การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศ และการปฏิบัติการ ทางทหาร นอกเหนือจากสงคราม

๒.๒ เพื่อเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุ

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของกำลังพล ให้สามารถใช้งาน ปรนนิบัติบำรุง และบำรุงรักษา ยุทโธปกรณ์ที่ใช้งานใน รร.ช.กช.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้กำลังพลมีความรู้ทางวิชาทหาร และวิชาช่าง รวมทั้งในสาขาวิชาอื่นๆ นอกเหนือจากวิชาทหาร อันจะเป็นผลให้กำลังพลได้รับการพัฒนาทางด้านความคิด และมีความรู้ก้าวหน้าทันความเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าทางวิทยาการ โดยให้สามารถนำคุณวุฒิที่สูงขึ้นมารับอัตรา/ตำแหน่งให้ตรงตามคุณวุฒิ เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเหล่าทหารช่าง

๒.๕ เพื่อปลูกฝังให้กำลังพลมีลักษณะความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดีงาม ตลอดจนมีอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งมีศรัทธาต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๖ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ หรือจัดทำระบบฐานข้อมูล เพื่อตอบสนองระบบการศึกษาของ ทบ.

## ๓. เป้าหมายหลัก

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนแม่บท รร.ช.กช. บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักในการปฏิบัติ ดังนี้.-

### ๓.๑ เป้าหมายด้านการบริหารการศึกษา

#### ๓.๑.๑ การบริหารงานทั่วไป

๓.๑.๑.๑ มีการกำหนดหรือทบทวน ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ และปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยให้ กพ.ทุกระดับมีส่วนร่วม

๓.๑.๑.๒ หน่วยงานทุกระดับมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ ขอบเขตการปฏิบัติของบุคลากร และการจัดทำสมุดบันทึกการปฏิบัติงานตามภาระงานแต่ละตำแหน่งหน้าที่ โดยมีสายการควบคุมบังคับบัญชา อย่างชัดเจน

๓.๑.๑.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารให้มีความคล่องตัวทั้งการบริหารบุคลากร และการบริหาร งานตามหน้าที่ พร้อมทั้งกระจายอำนาจในการพิจารณาและตัดสินใจลงไปสู่ผู้บริหารการศึกษาทุกระดับ



ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยการแบ่งมอบอำนาจในการตกลงใจและกำกับดูแลการศึกษาในหลักสูตรต่างๆ

๓.๑.๑.๔ จัดวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมุ่งไปสู่การบรรจุคนให้เหมาะสมกับขีดความสามารถในห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม ด้วยการกำหนดให้มีระเบียบ กำหนดขั้นตอนวิธีการ และระบบการคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนให้มีระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑.๑.๕ จัดทำแฟ้มสะสมงานของข้าราชการ (Portfolio) เพื่อบันทึก และประเมินผลการปฏิบัติงานของ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาในทุกระดับ เป็นรายบุคคลทั้งนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน และมีความชัดเจนทางการปฏิบัติ จนสามารถนำไปสู่การกำหนดทิศทางการก้าวหน้าในการรับราชการเป็นรายบุคคลได้อย่างแท้จริงและให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบอย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๓.๑.๑.๖ เสริมสร้างหลักประกันความก้าวหน้าในการรับราชการ โดยยึดถือผลงาน และขีดความสามารถ ใช้ระบบคุณธรรม และลดระบบอุปถัมภ์ให้เหลือน้อยที่สุด ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการทำงานเพื่อความก้าวหน้าในการรับราชการ

๓.๑.๑.๗ ส่งเสริมความริเริ่มและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับภายในหน่วยในการพัฒนางาน และพัฒนาสถาบันครอบครัว ให้เข้มแข็งตามแนวทางที่ถูกต้องจนสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรี มั่นคง และปลอดภัย

๓.๑.๑.๘ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของข้าราชการ โดยให้นักเรียนมีส่วนร่วม เพื่อให้การสนับสนุน ช่วยเหลือหรือจรรโลงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย รวมทั้งเป็นกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม ให้แก่ข้าราชการ โดยมีแนวคิดเพื่อการสืบทอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓.๑.๑.๙ ให้มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ เช่น ข้อมูลด้าน กพ. เครื่องช่วยฝึก สื่อการเรียน การสอน ครุภัณฑ์ ทรัพยากรการเรียนรู้ อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และงบประมาณ มาช่วยในการบริหารและการจัดการ

๓.๑.๑.๑๐ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของหน่วย เพื่อให้มีความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความรักและความสามัคคีภายในหน่วย ตลอดจนพัฒนา และปรับปรุงงานด้านสวัสดิการให้สนองต่อ กพ. และครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ และหลากหลายรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อให้ กพ. สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี โดยน้อมนำเอาพระราชดำรัส “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

### ๓.๑.๒ การบริหารการศึกษา

๓.๑.๒.๑ การดำเนินการเปิดการศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของ รร.ช.กช. กระทำโดยการเปิดการศึกษาขึ้นตามนโยบายของ ทบ. และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว

๓.๑.๒.๒ การขออนุมัติเปิดการศึกษา โดยใช้งบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณจะดำเนินการเมื่อได้รับอนุมัติจาก ทบ.

๓.๑.๒.๓ การขออนุมัติเปิดการศึกษาจะพิจารณาเปิดการศึกษาหลักสูตรที่จำเป็น มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับความต้องการของเหล่าทหารช่าง และ ทบ. อย่างแท้จริง ทั้งนี้ให้

พิจารณาวางแผนการจัดการศึกษาไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ ปี และจะต้องดำเนินการอย่างประหยัดและคุ้มค่ากับงบประมาณของ ทบ.มากที่สุด

๓.๑.๒.๔ มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผน โดยหน่วยมีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder) ตั้งแต่ระดับหน่วยหลักถึงหน่วยรองทั้งทางตั้งและทางระดับ

๓.๑.๒.๕ ลำดับความเร่งด่วนในการพิจารณาเปิดการศึกษาหลักสูตรต่างๆ ดังนี้.-

๓.๑.๒.๕.๑ หลักสูตรการผลิต กพ.

๓.๑.๒.๕.๒ หลักสูตรตามแนวทางรับราชการสำหรับ กพ.

๓.๑.๒.๕.๓ หลักสูตรที่มีผลโดยตรงต่อความพร้อมรบของหน่วย โดยเน้นหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับการใช้งานและปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์ และหลักสูตรเพื่อเพิ่มเติมประสิทธิภาพกำลังพลทุกระดับ ได้แก่หลักสูตรตามความชำนาญการทางทหาร หลักสูตรการใช้งานและปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์ใหม่ ยุทโธปกรณ์ที่ใช้เทคโนโลยีสูงและมีราคาแพง ยุทโธปกรณ์ที่อาจเกิดอันตรายหรือชำรุดเสียหายได้ง่าย ตามลำดับ

๓.๑.๒.๖ พัฒนา ปรับปรุงการบริหารและการจัดการศึกษา ของ รร.ช.กช.ให้มีความคล่องตัว อ่อนตัว โดยยึดหลักการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๓.๑.๒.๗ พัฒนาห้องเรียน สิ่งอำนวยความสะดวก ที่พัก ให้ถูกสุขลักษณะ มีความสวยงาม สะดวกสบาย และมีความสง่างาม

## ๓.๒ เป้าหมายด้านการส่งเสริมการศึกษา

๓.๒.๑ ส่งเสริมให้กำลังพลพัฒนาตนเอง ยกกระดับการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการเข้ารับการศึกษาร่วมกิจกรรม อบรม ประชุม สัมมนา ดูงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งอนุญาตให้ลาศึกษาในเวลาราชการนอกเวลาราชการหรือใช้เวลาราชการบางส่วนไปศึกษาต่อ ด้วยทุนของราชการหรือทุนส่วนตัว

๓.๒.๒ พิจารณาให้ความเร่งด่วนตามลำดับต่อการศึกษาตามแนวทางรับราชการหลักสูตรที่มุ่งตอบสนองต่อภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนของเหล่า ช. หลักสูตรหรือสาขาวิชาที่เหล่า ช. ขาดแคลน และหลักสูตรที่เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วย

๓.๒.๓ ส่งเสริมให้กำลังพลโดยเฉพาะนายทหารสัญญาบัตรสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกนาย

๓.๒.๔ ส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอกโดยให้ความเร่งด่วนกับครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยเน้นให้เข้ารับการศึกษที่เหล่า ช.ขาดแคลน และมีความจำเป็นต้องนำมาใช้ประโยชน์เป็นลำดับแรก

๓.๒.๕ ส่งเสริมให้พลทหารกองประจำการที่มีวุฒิการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือต่ำกว่า เมื่อปลดประจำการควรได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้นอีก ๑ ระดับหรือมีความรู้ด้านวิชาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

## ๓.๓ เป้าหมายด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย

๓.๓.๑ พัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษาและสนับสนุนการใช้สิ่งอุปกรณ์ที่เป็นผลจากวิทยาการ และเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อนำมาใช้ในการบริหารการศึกษา กระบวนการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน/เครื่องช่วยสอน

๓.๓.๒ จัดการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ( E – learning ) ในหลักสูตรหรือในระดับรายวิชา เพื่อชดเชยข้อจำกัดด้านงบประมาณและแก้ปัญหาความคับคั่งของกำลังพลที่ยังไม่ได้เข้ารับการศึกษาดู โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ

๓.๓.๓ สนับสนุนการค้นคว้า การวิจัยพัฒนา การดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรมทางการศึกษา ของ ทบ. เพื่อการปรับปรุงพัฒนา ด้านการศึกษาของ รร.ช.กช. ในทุก ๆ ด้านอย่างเป็นระบบ

๓.๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ และภาษาอังกฤษ ให้แก่กำลังพลทุกระดับ ให้สามารถนำไปใช้งานได้อย่างแท้จริง

### ๓.๔ เป้าหมายด้านหลักสูตรการศึกษา

๓.๔.๑ พัฒนาหลักสูตร ตำรา หลักนิยมให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วอีกทั้งส่งเสริมให้มีการทดลองในการเรียนการสอนทุกระดับเพื่อเป็นการระดมความคิดประสบการณ์ และบทเรียนของผู้เข้ารับการศึกษานำไปสู่การพัฒนาบุคลากรของ รร.ช.กช. ให้มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และนำประสบการณ์มาใช้ในการวางแผนและแก้ปัญหาอันจะเป็นประโยชน์ต่อไป

๓.๔.๒ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรต่าง ๆ โดยเน้นให้ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถนำ ความรู้ ความสามารถที่ได้จากการศึกษาไปปฏิบัติงานได้จริง รวมทั้งสอดแทรกรายวิชาที่มีความสำคัญ และจำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจของเหล่าทหารช่างเข้าไว้ในหลักสูตร

๓.๔.๓ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ตำรา และวิธีการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาเนื้อหาและวิธีการศึกษา ให้มีความสมบูรณ์และมีความทันสมัย โดยจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

๓.๔.๔ กำหนดให้มีการประเมินผล การวัดผลการศึกษาอย่างแท้จริงและเป็นระบบ เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการศึกษาของ รร.ช.กช.

๓.๔.๕ การศึกษาดูงานที่กำหนดไว้ในหลักสูตร จะพิจารณาเฉพาะที่จะสนองต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดยอยู่บนพื้นฐานของความประหยัด

๓.๔.๖ จัดการเรียนการสอนโดยยึดหลักว่าผู้เข้ารับการศึกษาคือศูนย์กลางของการเรียนรู้ ทั้งนี้กระบวนการจัดการเรียนการสอนจะดำเนินการในรูปของการศึกษาเป็นกลุ่มหรือการสอนเชิงอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้สอนกับผู้เข้ารับการศึกษาระหว่างผู้เข้ารับการศึกษาดูด้วยกัน รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

๓.๔.๗ ดำเนินการเปิดการเรียนการสอนภายในหน่วย (Unit School) เพื่อสอนกำลังพล ในหน้าที่เฉพาะและความชำนาญการทางทหารช่าง ตามขีดความสามารถโดยบุคลากรภายในหน่วยที่มี ความรู้ ความสามารถ และผ่านการศึกษามาแล้ว

### ๓.๕ เป้าหมายด้าน ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถของ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ของ รร.ช.กช. ทั้งทางด้านวิชาการและทักษะการปฏิบัติงาน โดยจัดส่งเข้าร่วมกิจกรรม ฝึกอบรมประชุมสัมมนา และศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถตลอดจนทักษะ และประสบการณ์ด้านการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์เทคโนโลยีระบบสารสนเทศกับข้อมูลทันสมัย เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุง รร.ช.กช.ให้ทันสมัย

๓.๕.๒ พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปิดการอบรมและทดสอบกำลังพลที่บรรจุลงในตำแหน่ง ครู อาจารย์ พร้อมทั้งเปิดการอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา สำหรับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วย

๓.๕.๓ สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ เข้ามาบรรจุในตำแหน่งครูและอาจารย์ รวมทั้งมีมาตรการคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการศึกษานในแต่ละหลักสูตร เพื่อกระตุ้นให้กำลังพลสนใจในเรื่องของการศึกษาให้มากที่สุด

๓.๕.๔ ส่งเสริมครู อาจารย์ ให้มีผลงานทางวิชาการ ผลงานทางการวิจัยและมีตำแหน่งทางวิชาการ

### ๓.๖ เป้าหมายด้านผู้เข้ารับการศึกษ

๓.๖.๑ ดำเนินการคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษานในแต่ละหลักสูตร ให้เป็นไปตามคุณสมบัติหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างจริงจัง ตลอดจนต้องสอดคล้องกับความต้องการของกองทัพบก และมีความเป็นธรรม

๓.๖.๒ ดำเนินการให้ผู้เข้ารับการศึกษาลัทธิสูตรต่าง ๆ ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษ โดยจัดส่งเอกสารตำรา แนวสอน และคำแนะนำการศึกษ หรืออาศัยประโยชน์จากระบบสารสนเทศของ รร.ช.กช. ให้ผู้เข้ารับการศึกษามีโอกาสศึกษาและเตรียมความพร้อมด้วยตนเอง ก่อนมาเข้ารับการศึกษาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

๓.๖.๓ นำผลการศึกษตามแนวทางรับราชการทุกระดับชั้นยศมาเป็นส่วนประกอบ พิจารณาความดี ความชอบ และ ความก้าวหน้าในการรับราชการ

๓.๖.๔ จัดการปฐมนิเทศและตรวจสอบพื้นฐานความรู้ ก่อนที่จะเริ่มศึกษาตามหลักสูตรนอกจากเป็นการตรวจสอบความพร้อมในการเข้ารับการศึกษเป็นรายบุคคลแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อการจัดกลุ่มฝึกปฏิบัติและถกแถลง

๓.๖.๕ แต่งตั้งนายทหารปกครองและนายสิบปกครอง เพื่อปกครองบังคับบัญชาผู้เข้ารับการ ศึกษาทุกหลักสูตร ให้ปฏิบัติตาม วินัย และแบบธรรมเนียมทหาร ตลอดจน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ รร.ช.กช. อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งดูแลความเป็นอยู่และสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสม

๓.๖.๖ พัฒนาให้ผู้เข้ารับการศึกษานในแต่ละหลักสูตร มีความเป็นผู้นำที่มีลักษณะ “เก่ง ดี มีความสุข” พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจในการศึกษา โดยการมอบใบประกาศเกียรติบัตรการศึกษาดีเลิศ

๓.๖.๗ พัฒนาผู้เรียน โดยการจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีจิตใจเข้มแข็ง มีสติปัญญาสามารถที่จะเผชิญปัญหาและอุปสรรค สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมมี คุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมความเป็นผู้นำ เน้นการจัดกิจกรรมที่ให้ผู้เรียน เรียนรู้จากประสบการณ์จริง

๓.๖.๘ ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษาร่วมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อช่วยจรรโลง ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน รวมทั้งเป็นกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามให้แก่ผู้เรียนโดยมีแนวคิด เพื่อการสืบทอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓.๖.๙ ปลูกฝังผู้เข้ารับการศึกษามีลักษณะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดีงาม มีอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งศรัทธาและยึดมั่นต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีจิตวิญญาณในการเป็นทหารอาชีพ

### ๓.๗ เป้าหมายด้านอุปกรณ์การเรียนการสอน

๓.๗.๑ ปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์การเรียนการสอนรวมทั้งเอกสาร ตำรา แนวสอน โสตทัศนอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เครื่องมือทดลอง การศึกษาทางไกล และห้องปฏิบัติการทางภาษา ให้มีความสมบูรณ์และมีความทันสมัย

๓.๗.๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถใช้งาน ดูแลรักษา และปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์ประกอบ การเรียนการสอนได้อย่างคุ้มค่าและคงทน รวมทั้งจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษา และปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอนอย่างชัดเจน

### ๓.๘ เป้าหมายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๓.๘.๑ จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเป็น เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพและพัฒนามาตรฐานการศึกษาของ รร.ช.กช. อย่างต่อเนื่อง โดยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อบริหารระบบการศึกษาของหน่วยให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามอัตลักษณ์

๓.๘.๒ ปรับปรุง พัฒนาและดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างจริงจัง โดยให้ถือว่า เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษาในทุกด้าน ตลอดจนพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้ เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจของ ทบ. และรายงานผลให้ ทบ.ทราบตามกำหนด

๓.๘.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.ช.กช.อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้งก่อนรับการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทบ. โดยแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.ช.กช.โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติของ ทบ.

๓.๘.๔ พัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ให้สามารถชี้วัดระดับคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์และเป้าหมายในการจัดการศึกษา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการจัดการศึกษาผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ( e – learning )

๓.๘.๕ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการศึกษาทั้งภายในและนอก ทบ. ในกิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา อันจะนำมาซึ่งการพัฒนากระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.ช.กช.

๓.๘.๖ เผยแพร่ความรู้และผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.ช.กช. ให้ กับหน่วยต่าง ๆ ภายใน ทบ.ได้รับทราบ

๓.๘.๗ ส่งเสริมการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาของ รร.ช.กช.ให้มีความรู้ทั้งใน เรื่องของระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดยให้ความสำคัญในการวางแผนการพัฒนา การใช้ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

### ๓.๙ เป้าหมายด้านทรัพยากรการเรียนรู้และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน

๓.๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน อันเนื่องมาจากวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาประกอบการเรียนการสอน เพื่อยกมาตรฐานการศึกษาในทุก ระดับให้สูงขึ้น

๓.๙.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน ซึ่งเป็นผลมาจากการ วิจัย พัฒนา และผลงานทางวิชาการที่หน่วยต่างๆ คิดค้นและประดิษฐ์ขึ้นมาใช้ในการเรียนการสอนให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนให้สูงขึ้น

๓.๙.๓ เร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนซึ่งรวมถึง เอกสาร ตำรา แนวสอน โสตทัศนูปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เครื่องมือทดลอง เครื่องช่วยฝึกต่างๆ การศึกษาทางไกล และห้องปฏิบัติการทางภาษา ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย สามารถสื่อความหมายและสื่อการสอนได้ดี

๓.๙.๔ อบรมและให้ความรู้ ครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้สามารถใช้งาน และปรนนิบัติบำรุงทรัพยากรการเรียนรู้ และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนได้อย่างคุ้มค่า และคงทน

๓.๙.๕ ดูแลรักษาและปรนนิบัติบำรุงทรัพยากรการเรียนรู้และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน ที่มีอยู่ให้คงทน และมีอายุการใช้งานที่ยืนยาว ตลอดจนให้มีการปรนนิบัติบำรุงตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓.๙.๖ ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูล เอกสาร ตำรา หรือการวิจัยพัฒนา ให้สามารถเผยแพร่ และถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กำลังพลทุกระดับใน ทบ.โดยอาศัยระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีอยู่ เพื่อเปิดโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๙.๗ จัดทำมุมวิชาการหรือจัดบอร์ดนิทรรศการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความคิดริเริ่มมีการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่ตนเองสนใจและเสริมสร้างนิสัยใฝ่รู้

### ๓.๑๐ เป้าหมายด้านการวิจัยและผลงานทางวิชาการ

๓.๑๐.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการค้นคว้าวิจัย เพื่อให้ได้นวัตกรรมที่ก้าวหน้าทางการสมัยใหม่ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๓.๑๐.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลการวิจัย หรือ นวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ใน รร.ช.กช.

๓.๑๐.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการซึ่งได้แก่ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ งานแปล บทความทางวิชาการ งานทางวิชาการอื่นๆ ได้แก่ สิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณค่า เช่น เครื่องช่วยฝึก แบบจำลอง สื่อการเรียนการสอนหรืออุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน

### ๓.๑๑ เป้าหมายด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม

๓.๑๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการอบรมความรู้ทางด้านวิชาการในสาขาวิชาช่างให้กับหน่วย งานของรัฐและเอกชน

๓.๑๑.๒ จัดการอบรมความรู้สายสามัญในระดับมัธยมศึกษาให้กับ พลทหารกองประจำการ บุตรหลานของ กพ. และบุคคลทั่วไป เพื่อไปสอบแข่งขันเป็นนักเรียนทหารหรือเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

๓.๑๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านการศึกษาภายใน รร.ช.กช. ของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

๓.๑๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดวิทยากร ครู อาจารย์ไปบรรยายให้ความรู้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๑๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัด ครู อาจารย์ ไปสอนให้ความรู้กับสถาบันทางการศึกษา โรงเรียนเหล่า และโรงเรียนสายวิทยาการที่ขอรับการสนับสนุน

๓.๑๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

### ๓.๑๒ เป้าหมายด้านการเงินและงบประมาณ

๓.๑๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำคำของบประมาณ ตามระเบียบวิธีการงบประมาณที่ ทบ. กำหนด

๓.๑๒.๒ ดำเนินการบริหารงบประมาณอย่างถูกต้อง เป็นระบบ สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๑๒.๓ บริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ที่มีการประเมินผลสำเร็จจากผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในด้าน ความประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และ ต้นทุน

๓.๑๒.๔ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตามที่ได้รับการจัดสรร โดยให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

๓.๑๒.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ให้สามารถแสดงความสำเร็จและเชื่อมโยงกับเป้าหมายการให้บริการของหน่วย เพื่อประเมินตนเองและพร้อมที่จะรับการประเมินจากหน่วยเหนือ

## ๔. เป้าหมายเฉพาะ

### ๔.๑ แผนงาน/โครงการ

ในการปฏิบัติงาน จำเป็นต้องมีแผนงาน/โครงการ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และปฏิบัติตามนโยบายการศึกษาของ ทบ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนง่ายต่อการประเมินผล ดังนั้น รร.ช.กช. จึงกำหนด แผนงานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รร.ช.กช.(พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)ไว้ ๑๙ แผนงาน ดังนี้-

#### ๔.๑.๑ แผนงานการเปิดหลักสูตรการศึกษา

- โครงการเปิดหลักสูตรการศึกษา

#### ๔.๑.๒ แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา

๔.๑.๒.๑ โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.ช.กช.

๔.๑.๒.๒ โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์กลางการประเมินของกองทัพบก ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

๔.๑.๒.๓ โครงการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจ หลักการ แนวคิด และวิธีการทำงานประกันคุณภาพการศึกษาที่ถูกต้อง

๔.๑.๓ แผนงานการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาหลักสูตรนอก ทบ.ภายใน กท. และแผนการใช้ประโยชน์

- โครงการคัดสรรกำลังพลเข้ารับการศึกษาหลักสูตร นอก ทบ. และการใช้ประโยชน์

๔.๑.๔ แผนงานการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาของหลักสูตรต่างประเทศ และแผนการใช้ประโยชน์

- โครงการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาหลักสูตรของต่างประเทศ และแผนการใช้ประโยชน์

๔.๑.๕ แผนงานการส่งกำลังพลเข้าร่วมประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ

- โครงการเลือกสรรกำลังพลเข้าร่วมประชุม/สัมมนา

**๔.๑.๖ แผนงานการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์**

- โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ( e – learning )

**๔.๑.๗ แผนงานจัดการเรียนการสอนผ่านสื่อการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์**

- โครงการอบรมครู อาจารย์ เพื่อจัดการเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

( e –learning )

**๔.๑.๘ แผนงานการพัฒนาความรู้ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์**

- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Office Powerpoint 2007

**๔.๑.๙ แผนงานพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับกำลังพลของ ทบ.**

๔.๑.๙.๑ โครงการฝึกอบรมภายในหน่วย (unit school) เพื่อสนับสนุนการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาตามโครงการ smart teach ของ ยศ.ทบ.

๔.๑.๙.๒ โครงการให้ความรู้ประชาคมอาเซียนและฝึกทักษะภาษาอังกฤษ

**๔.๑.๑๐ แผนงานการพัฒนาหลักสูตร**

๔.๑.๑๐.๑ โครงการพัฒนาหลักสูตร นนส. (วิชาเครื่องมือกล)

๔.๑.๑๐.๒ โครงการพัฒนาแนวสอนวิชาเครื่องมือกลหลักสูตร นนส.ทบ. เหล่า ช.

๔.๑.๑๐.๓ โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ

๔.๑.๑๐.๔ โครงการทบทวนความรู้ด้านการสร้างการวิเคราะห์ข้อสอบและการ

ตรวจข้อสอบ

**๔.๑.๑๑ แผนงานการพัฒนาตำราและเอกสารประกอบการเรียนการสอน**

๔.๑.๑๑.๑ โครงการสำรวจและวางแผนการพัฒนาและปรับปรุงตำรา (ผยว.)

๔.๑.๑๑.๒ โครงการพัฒนาและปรับปรุงตำรา (ผชย.)

**๔.๑.๑๒ แผนงานการส่งกำลังพลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรครุฑหารชั้นสูง**

- โครงการสำรวจและวางแผนส่งกำลังพลเข้ารับการอบรมหลักสูตรครุฑหารชั้นสูง

**๔.๑.๑๓ แผนงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management)**

- โครงการหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร

**๔.๑.๑๔ แผนงานการวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์**

๔.๑.๑๔.๑ โครงการวิจัยในชั้นเรียน

๔.๑.๑๔.๒ โครงการผลงานทางวิชาการ

๔.๑.๑๔.๓ โครงการงานสร้างสรรค์

๔.๑.๑๔.๔ โครงการวิชาการแปลเอกสาร ( FM /TM ) ต่างประเทศเป็นภาษาไทย

**๔.๑.๑๕ แผนงานการสอบคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนทหาร**

- โครงการสอบคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนทหาร

**๔.๑.๑๖ แผนงานการดำเนินการให้ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ได้รับการเตรียมความ**

พร้อมก่อนเข้ารับการศึกษา



- โครงการให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษา
- ๔.๑.๑๗ แผนงานการคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษาในแต่ละหลักสูตร
  - โครงการคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษา
- ๔.๑.๑๘.) แผนงานนำผลการศึกษาตามแนวทางรับราชการทุกระดับชั้นยศ มาเป็นส่วนประกอบพิจารณาให้ความดี ความชอบ และความก้าวหน้าในการรับราชการ
  - โครงการอำนวยการรักษาบุคลากรของ รร.ช.กช.
- ๔.๑.๑๙ แผนงานปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน
  - โครงการปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน
- ๔.๑.๒๐ แผนงานการพัฒนาบุคลากรสำหรับปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์
  - โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน
- ๔.๑.๒๑ แผนงานการบริหารและการจัดการ
  - โครงการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านบุคลากร
  - โครงการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
  - โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น
  - โครงการสืบทอดและจรรโลงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรทหาร
  - โครงการปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๔.๑.๒๒ แผนงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
  - โครงการพัฒนาบุคลิกและลักษณะผู้นำของผู้เรียน
  - โครงการพัฒนาสุขภาพพลานามัยและนันทนาการของผู้เรียน
  - โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เรียน
  - โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาการให้กับ นทน./นสน. และครู-อาจารย์ของ รร.ช.กช.
- ๔.๑.๒๓ แผนงานการบริการวิชาการแก่สังคม
  - โครงการฝึกสอนสงครามทุ่นระเบิดให้กับหน่วยใน ทบ.และนอก ทบ.
- ๔.๑.๒๔ แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
  - โครงการส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจ และความถูกต้องในขนบธรรมเนียมประเพณีทั้งของท้องถิ่นและของชาติ

## ๔.๒ หน่วยรับผิดชอบ แผนงาน/โครงการ

นอกเหนือจากการให้ แผนกใน บก.และ นขต.รร.ช.กช. ปฏิบัติตามเป้าหมายหลักที่กำหนดแล้ว ยังได้แบ่งมอบความรับผิดชอบ แผนงาน/โครงการ ตามสายงานที่เกี่ยวข้องและตามความเหมาะสมต่อไป

## ๕. เบ็ดเตล็ด

๕.๑ ให้แผนกใน บก. และ นขต.รร.ช.กช. ทุกระดับ ดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของ รร.ช.กช. รวมทั้งมีการควบคุม อำนาจการ กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกลไก และ แผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง จนสำเร็จลุล่วงตามแผนงาน/โครงการ ตลอดจนให้มีการประเมินผล แผนงาน/โครงการ และกิจกรรม และให้นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป

๕.๒ ในการดำเนินโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ให้แบ่งขั้นตอนการปฏิบัติออกเป็น ๔ ขั้นตอน และในแต่ละ ขั้นตอนให้มีเอกสารหรือหลักฐานการดำเนินงานทุกขั้นตอน ดังนี้

๕.๒.๑ ขั้นตอนการวางแผน

๕.๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน

๕.๒.๓ ขั้นตอนการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

๕.๒.๔ ขั้นตอนการนำผลการตรวจสอบ และประเมินผลมาปรับปรุงและพัฒนา

๕.๓ ให้ หน.ผตท.รร.ช.กช. กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของ รร.ช.กช. (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ฉบับนี้ กับทั้งให้อำนาจในการ เสนอแนะ การพัฒนา และปรับปรุงให้เหมาะสม ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕.๔ การพัฒนา และปรับปรุงแผนแม่บทพัฒนาการศึกษา ของ รร.ช.กช. (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของ รร.ช.กช.